



**POLÍTICA
TRIUNFO DE
GESTÃO DE
PESSOAS**

A gente valoriza quem abre caminhos em nossas empresas todos os dias: os profissionais. Por isso, temos uma Política de Gestão de Pessoas.

A Política Triunfo de Gestão de Pessoas tem o objetivo de nortear o relacionamento das empresas com seus profissionais. Muito além de orientar a contratação e retenção de talentos, a política é alinhada aos nossos valores corporativos, à estratégia de negócios da companhia e direciona nosso dia a dia de trabalho. Junto ao Código de Conduta, serve como um guia para construirmos relações de respeito e transparência.



1. Ambiente Atrativo

A fim de atrair, engajar e reter talentos, a Triunfo se empenha em oferecer um ambiente de trabalho atrativo aos profissionais, sendo vista como opção de mercado desejada para a construção de carreiras sólidas e desafiadoras. Nesse ambiente, experiência e juventude se complementam na consolidação da cultura organizacional.

Para tanto, a companhia realiza processos seletivos pautado em justiça, eficácia e respeito, utilizando modelos que permitam identificar a aderência aos valores corporativos, ao modelo de competências e aos requisitos da função.

2. Igualdade de Oportunidade

A Triunfo valoriza a diversidade no seu quadro de profissionais e respeita as diferenças. Suas empresas se comprometem a realizar atividades e estabelecer relações sem preconceito de etnia, cor, religião, gênero, opção político-partidária, idade, status social, restrições físicas e quaisquer outras formas de discriminação. Prevalece o respeito à igualdade de todos perante a lei. Como prática, as empresas Triunfo atuam rapidamente em casos de discriminação.



Triunfo

Grandes desafios, soluções inteligentes.



3. Conduta Ética e Transparente

A ética constitui um dos valores fundamentais da Triunfo, permeando todas as ações desenvolvidas pela companhia, bem como seu relacionamento com profissionais e outros públicos com os quais interage.

O Código de Conduta tem o objetivo de promover a conduta ética dos negócios, indicando a expectativa em relação às atitudes e o comportamento dos profissionais quanto a esse tema. Em complemento, a companhia prima pela construção de uma relação transparente, mantendo o diálogo por meio de diferentes canais de comunicação.



4. Desenvolvimento de Competências

O modelo de competências adotado pela Triunfo para a gestão de pessoas tem por objetivo aperfeiçoar os mecanismos de avaliação e evolução de carreira, a seleção de profissionais e os aspectos relacionados à remuneração.

Mais do que identificar a presença de competências comportamentais e técnicas, a companhia se compromete a contribuir para que seus profissionais as desenvolvam.

Nesse sentido, o desenvolvimento de um intenso programa de treinamento e o incentivo à educação continuada oferecem oportunidades de evolução profissional e garantem a sequência das principais lideranças, bem como dos cargos técnicos e especializados na companhia.



Triunfo

Grandes desafios, soluções inteligentes.

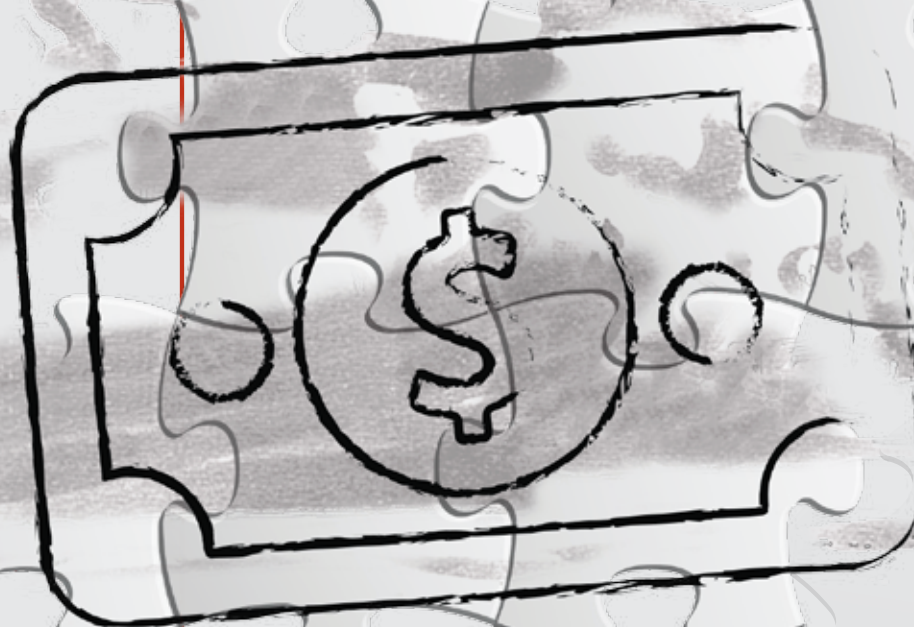
5. Remuneração Justa e Competitiva

A fim de se manter competitiva na atração e retenção de talentos, a Triunfo oferece salários e benefícios compatíveis com seus mercados e regiões de atuação. Adicionalmente, busca estabelecer uma cultura de participação de lucros e resultados.

6. Saúde e Segurança do Trabalho

A Triunfo tem como meta permanente assegurar condições de saúde e segurança no ambiente de trabalho, por meio do desenvolvimento de uma série de ações e programas focados na prevenção e controle de riscos.

A segurança dos profissionais é reforçada por treinamentos específicos acerca do tema e por atividades voltadas à prevenção de acidentes e à disseminação da cultura de saúde e segurança no trabalho. Em complemento, a companhia busca contribuir para a qualidade de vida do profissional de forma geral, por meio do incentivo à adoção de hábitos saudáveis.



7. Liberdade de Associação e Negociações Coletivas

A Triunfo segue as leis estabelecidas quanto a liberdade sindical, negociação coletiva e representação de seus profissionais. Dessa forma, mantém uma relação respeitosa com sindicatos e demais entidades representativas, com base na ética e no respeito à legislação trabalhista e sindical.

Esta Política foi aprovada pelo Conselho de Administração da Triunfo Participações e Investimentos S/A em 11/11/2015.



Triunfo

Grandes desafios, soluções inteligentes.